

D.E.S.C. DISABILITA' EGUAGLIANZA

SICUREZZA CARRIERA

La promozione delle pari opportunità e la garanzia di percorsi professionali di carriera per giovani con disabilità in Europa.

Il progetto DESC ha una durata triennale, da Settembre 2014 ad Agosto 2017.

Referenza n° 2014-1-FR01-KA200.008809

4 Partner da diversi paesi europei



www.ladapt.net

FRANCIA

LADAPT è un'organizzazione no-profit francese che provvede diversi tipi di servizi a 14.000 persone di tutte le età e con diverse tipologie di disabilità al fine di migliorare la loro inclusione sociale e professionale.

Web: www.ladapt.net

Contact: lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net



ITALIA

Scuola Viva è un centro di riabilitazione, di ricerca e di formazione nel campo delle disabilità intellettive, ma non solo, incentrato sullo sviluppo personale e sulla inclusione e partecipazione sociale dell'utenza.

Web: www.scuolaviva.org

Contact: F.FEA-AISE@mdlink.it



SPAGNA

La Fondazione Emplea è una fonazione non-profit nata nel 2008 al fine di incrementare la metodologia del Supported Employment e l'innovazione dei programmi di impiego per gruppi vulnerabili.

Web: www.fundacionemplea.org

Contact: fundacion@fundacionemplea.org



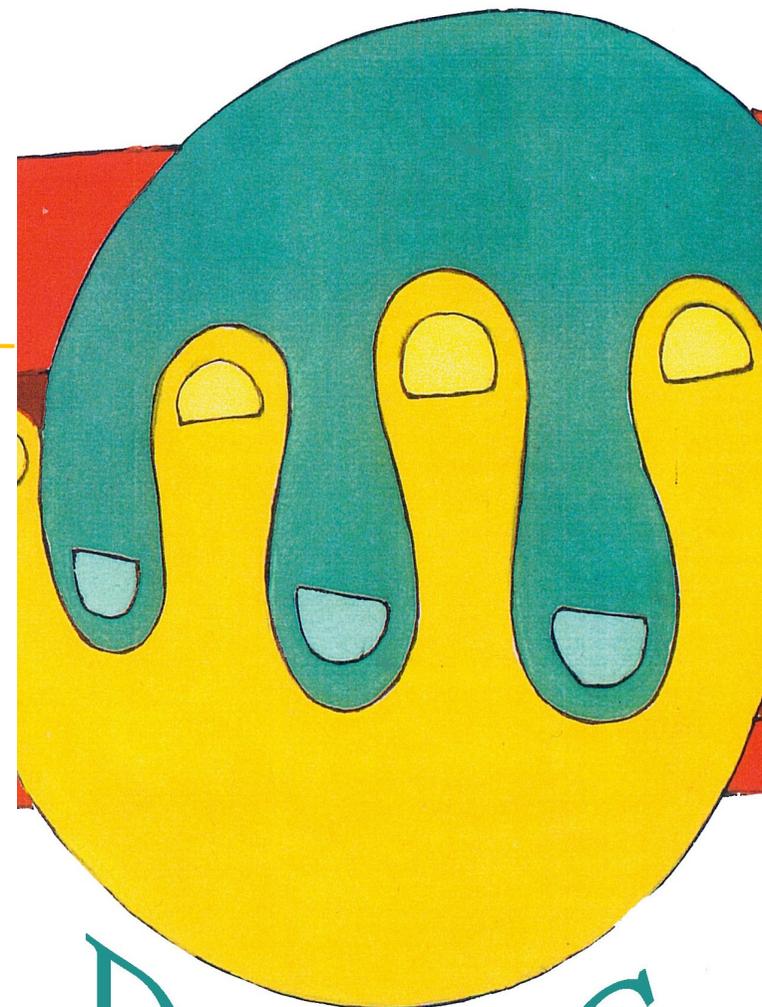
BELGIO

EASPD è un'organizzazione generale Europea non-profit, fondata nel 1996, che attualmente rappresenta più di 11.000 servizi sociali e sanitari per persone con disabilità.

Web: www.easpd.eu

Contact: nieves.tejada@easpd.eu

PROGETTO EUROPEO



D.E.S.C.

Disabilities Equality Security Careers

PER LA PROMOZIONE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

PARI OPPORTUNITA'

GARANTI PERCORSI DI CARRIERA

PER PERSONE CON DISABILITA'

OBIETTIVO PRINCIPALE

Lo scopo del progetto europeo DESC è quello di promuovere pari opportunità di impiego e di assicurare percorsi professionali di carriera ai giovani con disabilità in Europa, così come stabilito dall'articolo 27 della Convenzione delle Nazioni Unite di Dicembre 2006(UN CRPD).

AZIONI BASILARI

- ⇒ Identificare modelli incoraggianti al fine di ottenere percorsi di carriera professionale. Produzione di una **guida** comprensiva di pratiche vincenti selezionate. Divulgazione della guida tra i servizi sociali e d'impiego in Europa, così come i partner della società civile.
- ⇒ Destinare l'accesso ai giovani con disabilità a servizi acquisenti percorsi di carriera professionale attraverso l'**addestramento** del personale. I partner del progetto proporranno brevi eventi di formazione ad operatori del campo, tramite sessioni di modelli di istruzione.



- ⇒ Promozione della **Settimana Europea per l'Impiego della Disabilità** (European Disability Employment Week - EDEW). Lo sviluppo della EDEW è basato sulla esperienza francese dell'organizzazione della "Settimana per l'impiego delle persone con disabilità" ("Semaine pour l'emploi des personnes handicapées - SEPH").

EVENTI MAGGIORI

Azioni ad entrambi i livelli europeo e nazionale

3 Conferenze Internazionali a **Brussels** nel 2015 per la Settimana Europea per l'Impiego della Disabilità ed a **Parigi** per le EDEW del 2016 e del 2017.

Al fine di celebrare la EDEW ogni anno saranno organizzati degli **eventi nei paesi partner** per:

- ⇒ Accrescere la consapevolezza nella società
- ⇒ Accrescere la consapevolezza nel mondo delle imprese
- ⇒ Favorire l'incontro tra impiegati e datori di lavoro